



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

### ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

---

#### П Р И К А З

«#» 06 2021

№ 546

Об утверждении некоторых локальных актов, регулирующих вопросы этики и деонтологии в медицинских учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя и создании комиссии по медицинской этике и деонтологии при Департаменте здравоохранения города Севастополя

В соответствии с Положением о Департаменте здравоохранения города Севастополя, утвержденного постановлением Правительства Севастополя от 17.03.2015 № 182-ПП, с целью защиты прав и свобод граждан, в том числе и медицинских работников, при правоотношениях, возникающих при оказании медицинских услуг, и участия в решении вопросов, связанных с совершенствованием медицинской помощи города Севастополя

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и деонтологии работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение о Комиссии по медицинской этике и деонтологии при Департаменте здравоохранения города Севастополя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Создать Комиссию по медицинской этике и деонтологии при Департаменте здравоохранения города Севастополя в составе согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Утвердить Типовое положение о Комиссии по медицинской этике и деонтологии согласно приложению № 4 к настоящему приказу.
5. Руководителям медицинских учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя, на основании положения, указанного в пункте 4 настоящего приказа, разработать и утвердить Положение о Комиссии по медицинской этике и деонтологии в медицинском учреждении в срок до 01.07.2021.

6. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Департамента здравоохранения города Севастополя.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Департамента здравоохранения города Севастополя Солдатову А.В.

Директор Департамента –  
член Правительства Севастополя

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the top and several horizontal strokes below, resembling the name 'В.С. Денисов'.

В.С. Денисов

КОДЕКС  
этики и деонтологии работников  
медицинских учреждений, подведомственных Департаменту  
здравоохранения города Севастополя

1. Общие положения

Кодекс этики и деонтологии работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя (далее – Кодекс), является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при оказании квалифицированной, доступной и своевременной медицинской помощи.

Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться медицинские работники учреждения, подведомственного Департаменту здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент, работник) независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс деловой этики и служебного поведения устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту.

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором (контрактом);
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе

имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.4. Под термином «медицинский работник» в настоящем Кодексе понимается специалист, принимающий участие в оказании медицинской помощи, проведении профилактических мероприятий, направленных на предупреждение факторов риска развития заболеваний и раннее их выявление, в учреждениях, подведомственных Департаменту.

1.5. Цель профессиональной деятельности медицинского работника – сохранение жизни и здоровья человека путем своевременного и эффективного проведения лечебно-профилактических мероприятий, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

1.6. В своей деятельности медицинский работник руководствуется Конституцией Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия. Медицинский работник должен направить все усилия, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Мотивы личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения.

Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, умения и навыки.

Медицинский работник несет ответственность за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинского работника – беспристрастно анализировать как свои собственные ошибки, так и ошибки своих коллег, соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.

Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.

1.7. Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник не вправе:

- подвергать пациента неоправданному риску;
- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Подарки от пациентов и пациентам крайне не желательны, поскольку могут создать впечатление у пациентов, не дарящих и не получающих подарков, что им оказывают меньшую заботу. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств, вызывающих стойкое пристрастие к ним.

1.8. Право и долг медицинского работника – хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц. Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.

Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него – прибегать к общественной и юридической защите.

## 2. Взаимоотношения медицинского работника и пациента

### 2.1. Уважение чести и достоинства пациента.

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

2.2. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

2.3. При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент-семья и т.п. медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

2.4. Информация о факте обращения за медицинской помощью, состоянием его здоровья, диагнозе и иные сведения, полученные при его обследовании и лечении, являются конфиденциальными.

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию.

Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны.

Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.5. Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, направив его другому специалисту в следующих случаях:

- если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;
- данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;
- если имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования.

### 3. Взаимоотношения медицинских работников

3.1. Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента.

3.2. Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

3.3. Медицинский работник не вправе публично, а также при общении с пациентами и их близкими, ставить под сомнение профессиональную квалификацию коллеги и каким-либо иным способом его дискредитировать.

3.4. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

### 4. Пределы действия этического кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

4.1. Настоящий кодекс имеет обязательную силу для всех медицинских работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту.

4.2. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике и деонтологии, созданных при Департаменте и в медицинских организациях, подведомственных Департаменту.

Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящий Кодекс действует в отношении работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту. Медицинскому работнику,

нарушившему положения настоящего Кодекса, Комиссия по медицинской этике и деонтологии при медицинских учреждениях, подведомственных Департаменту, и при Департаменте вправе вынести суждение о нарушении этических норм с последующим уведомлением об этом администрации учреждений, подведомственных Департаменту, и Департамента. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по медицинской этике и деонтологии при Департаменте  
здравоохранения города Севастополя

### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по медицинской этике и деонтологии при Департаменте здравоохранения города Севастополя (далее - Комиссия) является координационным органом, созданным в целях защиты прав и свобод граждан, руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя (далее - Департамент), в том числе и медицинских работников, при оказании медицинских услуг, а также участия в решении вопросов, связанных с совершенствованием медицинской помощи населению города Севастополя.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Севастополя, международными договорами Российской Федерации, декларациями, меморандумами и иными решениями руководящих органов международных медицинских организаций, а также настоящим Положением.

1.3. Для целей настоящего Положения под медицинской этикой и деонтологией понимаются совокупность нравственных правил медицинских работников, а также профессиональная этика медицинских работников, принципы поведения медицинского персонала, направленные на максимальное повышение полезности лечения.

### 2. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- анализ состояния медицинской этики и деонтологии в городе Севастополе и разработка предложений по его улучшению;
- внесение в установленном порядке предложений по разработке и совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, разработка методических и рекомендательных материалов по медицинской этике и деонтологии;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с медицинской этикой и деонтологией.

### 3. Компетенция Комиссии

3.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в пределах полномочий Департамента в сфере охраны здоровья граждан, установленных действующим законодательством.

3.2. Комиссия обязана рассматривать поступившие заявления, касающиеся норм медицинской этики и деонтологии, в соответствии с порядком работы Комиссии.

3.3. В целях решения возложенных задач Комиссия:

- анализирует состояние медицинской этики в городе Севастополе и разрабатывает предложения по его совершенствованию;

- вносит в установленном порядке предложения по разработке и совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов по медицинской этике;

- рассматривает вопросы, связанные с медицинской этикой, в том числе вопросы о наличии в действиях медицинских работников, осуществляющих деятельность в подведомственных Департаменту учреждениях, нарушений норм медицинской этики;

- запрашивает от органов государственной власти, органов местного самоуправления, территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, организаций и медицинских учреждений информационные и иные материалы по вопросам медицинской этики;

- привлекает для участия в работе Комиссии представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления, специалистов заинтересованных организаций и образовательных учреждений по согласованию с их руководителями.

3.4. Рассмотрение вышеуказанных вопросов осуществляется на основании заявлений, поступивших от граждан, в том числе медицинских работников, юридических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления, средств массовой информации, правоохранительных органов, общественных объединений и иных источников.

3.5. Признав, что в действиях медицинских работников имело место нарушение норм медицинской этики и деонтологии, Комиссия имеет право:

- внести предложения по совершенствованию работы медицинской организации и отрасли здравоохранения в целом;

- направить протокол Комиссии администрации медицинской организации для принятия решения;

- предложить медицинскому работнику прекратить действия, нарушающие этические нормы;

- направить предложение руководителю медицинской организации о привлечении медицинского работника к дисциплинарной ответственности.

#### 4. Состав Комиссии и порядок ее работы

4.1. Состав Комиссии утверждается приказом Департамента.

4.2. Комиссия должна состоять из нечетного числа человек.

4.3. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют 3/4 ее членов.

4.4. Получив заявление о нарушениях норм медицинской этики медицинскими работниками, секретарь Комиссии извещает об этом медицинского работника, в отношении которого подано заявление, председателя и членов Комиссии. На основании указанного заявления Комиссия проводит проверку информации, изложенной в заявлении.

По окончании проверки заявления принимается решение Комиссии.

4.5. Рассмотрение заявления осуществляется в течение месяца с момента поступления заявления в Комиссию.

4.6. Анонимные заявления Комиссией не рассматриваются.

4.7. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования и оформляются протоколом, который подписывается Председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем Председателя Комиссии), членами Комиссии и секретарем Комиссии.

В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Комиссии (в его отсутствие - голос заместителя Председателя Комиссии).

4.8. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

---

Приложение № 3  
к приказу Департамента здравоохранения  
города Севастополя  
от «17» 06 2021 г. № 546

СОСТАВ КОМИССИИ  
по медицинской этике и деонтологии  
при Департаменте здравоохранения города Севастополя

Председатель Комиссии:

Боечко Иван Степанович - главный врач Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Центр крови», вице-президент Региональной общественной организации «Ассоциация врачей Севастополя»

Заместитель  
председателя Комиссии:

Поданева Оксана - начальник отдела кадровой работы  
Васильевна Организационно-правового управления  
Департамента здравоохранения города  
Севастополя (далее - Департамент)

Заместитель  
председателя Комиссии:

Никольский Вячеслав - главный врач Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская стоматологическая поликлиника № 1»  
Юрьевич

Секретарь Комиссии: - заместитель начальника Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольское городское бюро судебно-медицинской экспертизы»  
Бирюков Владимир  
Алексеевич

Члены Комиссии:

Манькова Марина - заместитель начальника Управления – начальник  
Ивановна отдела организации медицинской помощи взрослому населению Управления организации медицинской помощи Департамента

Магомедова Людмила - начальник юридического отдела Организационно-  
Абдулжалиловна правового управления Департамента

Малич Неля Леонидовна - начальник отдела ведомственного контроля качества медицинской деятельности Департамента

Зубарев Александр Андреевич - председатель Совета общественных организаций по защите прав пациентов при Департаменте здравоохранения города Севастополя (по согласованию)

Кузнецов Владимир Викторович - президент Региональной общественной организации «Ассоциация врачей Севастополя»

Кравченко Ирина Дмитриевна - председатель Севастопольской Территориальной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (по согласованию)

Представитель Общественного совета при Департаменте здравоохранения города Севастополя по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями, участвующими в реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в городе Севастополе (по согласованию)

---

Типовое положение  
о комиссии по медицинской этике и деонтологии

1. Общие положения

1.1. Комиссия по медицинской этике и деонтологии (далее - Комиссия) является рекомендательным и консультативным органом, созданным в медицинском учреждении, подведомственном Департаменту здравоохранения города Севастополя, в целях защиты прав и свобод граждан, в том числе и медицинских работников, при оказании медицинских услуг, а также участия в решении вопросов, связанных с совершенствованием медицинской помощи населению города Севастополя.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Севастополя, международными договорами Российской Федерации, декларациями, меморандумами и иными решениями руководящих органов международных медицинских организаций, а также настоящим Положением.

1.3. Для целей настоящего Типового положения под медицинской этикой понимаются совокупность нравственных правил медицинских работников, а также профессиональная этика медицинских работников, принципы поведения медицинского персонала, направленные на максимальное повышение оказания качества медицинской помощи.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Защита пациентов и иных лиц, обратившихся за медицинской помощью, от неэтичного поведения работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент).

2.2. Популяризация среди работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту, этических принципов профессиональной деятельности.

2.3. Контроль за соблюдением всеми работниками медицинских учреждений, подведомственных Департаменту, служебной этики и деонтологии.

2.4. Действия по профилактике и разрешению этических конфликтов, пресечение неэтичного поведения, оказание консультативной помощи для

обеспечения благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе медицинских учреждений, подведомственных Департаменту.

2.5. Рассмотрение ситуаций, связанных с неэтичным поведением коллег, под которым понимается нарушение морально-этических норм и правил поведения, предусмотренных Типовым Положением по медицинской этике и деонтологии.

2.6. Защита коллег от неэтичного поведения пациентов и иных лиц, обратившихся за медицинской помощью (их родственников, законных представителей).

### 3. Компетенция Комиссии

3.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в пределах полномочий в сфере охраны здоровья граждан, установленных законодательством.

3.2. Комиссия обязана рассматривать поступившие заявления, касающиеся норм медицинской этики, в соответствии с порядком работы Комиссии.

3.3. Рассмотрение вышеуказанных вопросов осуществляется на основании заявлений, поступивших от граждан, в том числе медицинских работников, юридических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления, средств массовой информации, правоохранительных органов, общественных объединений и иных источников.

3.4. Признав, что в действиях медицинских работников имело место нарушение норм медицинской этики и деонтологии, Комиссия имеет право:

- внести предложения по совершенствованию работы медицинской организации и отрасли здравоохранения в целом;
- предложить медицинскому работнику прекратить действия, нарушающие Этические нормы;
- направить предложение руководителю медицинской организации о привлечении медицинского работника к дисциплинарной ответственности.

### 4. Состав Комиссии и порядок ее работы

4.1. Председатель Комиссии, заместитель Председателя Комиссии, секретарь Комиссии утверждаются приказом главного врача (директора) медицинского учреждения, подведомственного Департаменту.

В состав членов Комиссии, в том числе, входят:

- представитель Департамента (по согласованию);
- представитель профсоюзного комитета медицинской организации (по согласованию);
- представитель совета трудового коллектива медицинской организации (по согласованию).

4.2. Комиссия должна состоять из нечетного числа человек.

4.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается ее Председателем.

4.4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

4.5. Получив заявление о нарушениях норм медицинской этики медицинскими работниками, Председатель Комиссии извещает об этом медицинского работника, в отношении которого подано заявление, членов Комиссии и проводит (лично или поручает членам Комиссии) проверку поступившего заявления. По окончании проверки заявления принимается решение Комиссией.

4.6. Рассмотрение вопроса осуществляется в течение месяца с момента поступления заявления в Комиссию.

4.7. Анонимные заявления Комиссией не рассматриваются.

4.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования и оформляются протоколом, который подписывается Председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем Председателя Комиссии) и секретарем Комиссии.

В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Комиссии (в его отсутствие - голос заместителя Председателя Комиссии).