

Обзор обращения гражданина, поступившего в Департамент здравоохранения города Севастополя, по вопросу кадрового дефицита в медицинских организациях города Севастополя за 2023 год.

Одна из основных проблем за последние года в Департаменте здравоохранения города Севастополя – это дефицит кадров в медицинских организациях. По сравнению с предыдущими годами это проблема была не сильно выражена, т.к. в 2020 году насущная проблема – это появление новой коронавирусной инфекции COVID-19. Но уже с 2022 года обращений по вопросам COVID-19 становилось все меньше, т.к. пандемия закончилась. Но проблема отсутствия кадров так же продолжает волновать всю систему здравоохранения города Севастополя.

В 2022 году обращения по вопросам кадрового дефицита в медицинских организациях города Севастополя поступило 146. За 9 месяцев 2023 года – 109 обращений.

По результатам рассмотрения данных обращений Департамент здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент) в своих ответах разъясняет заявителям о проделанной работе сотрудниками с 2016 года и по настоящий момент.

1. Привлечение медицинских кадров в медицинские организации

С целью ликвидации кадрового дефицита и обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в городе Севастополе проводится следующая работа:

- использование СМИ, кадровые агентства и др.:

В 2021-2022 гг. Департамент здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент) и медицинские организации, подведомственные Департаменту, размещали объявления о поиске работников в различных социальных сетях, а также публиковали вакансии на hh.ru и trudvsem.ru:

На сайте Департамента размещена и регулярно обновляется информация о наличии вакансий в медицинских организациях: <https://sevdz.ru/specialists/vakansii-lpu/>.

С целью содействия в вопросе привлечения специалистов с высшим медицинским образованием для работы в медицинских организациях, подведомственных Департаменту, ежегодно, начиная с 2021 года направляются письма в 25 медицинских ВУЗов страны.

В письмах Департамент выступает с предложением рассмотреть возможность:

- размещения на сайте ВУЗа информации о вакантных должностях медицинских работников города Севастополя: <https://sevdz.ru/specialists/vakansii-lpu/>;

- трансляции презентации о трудоустройстве в медицинские организации города Севастополя при проведении ярмарок вакансий;

- проведения совместной онлайн видеоконференции со студентами.

На базе СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж им. Жени Дерюгиной» функционирует комиссия по содействию в трудоустройстве выпускников.

Ежегодно утверждаются План работы комиссии и План работы педагога-психолога в содействии трудоустройству выпускников.

С июня 2021 года в Департаменте создана и продолжает функционировать горячая линия по трудоустройству медработников 8692 41-73-03.

2. Меры социальной поддержки

Молодым специалистам из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливается надбавка в размере 20% оклада (должностного оклада).

В соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 13.12.2018 № 855-ПП «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя» предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере:

- 5000,00 тыс. руб. - врачам,

- 3000,00 тыс. руб. - среднему медицинскому персоналу;

Региональная доплата участковым врачам-терапевтам, участковым врачам-педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам выездных бригад скорой медицинской помощи, фельдшерам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи, участковым медицинским сестрам, медицинским сестрам врача общей практики устанавливается локальным нормативным правовым актом учреждения по согласованию с Департаментом, а Порядок предоставления региональной доплаты медицинским работникам утвержден постановлением Правительства Севастополя от 13.12.2018 № 873-ПП «Об утверждении Порядка предоставления региональных доплат участковым врачам-терапевтам, участковым врачам-педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам выездных бригад скорой медицинской помощи, фельдшерам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи и участковым медицинским сестрам».

Выплаты главным внештатным специалистам Департамента здравоохранения города Севастополя производятся в соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 01.08.2019 № 483-ПП «Об утверждении Порядка стимулирования главных внештатных специалистов Департамента здравоохранения города Севастополя за счет средств бюджета города Севастополя» и приказом Департамента здравоохранения города Севастополя.

Единовременные выплаты медицинским работникам, прибывшим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения города

Севастополя из других субъектов Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Севастополя от 13.12.2021 № 634-ПП врачам – 1 000,00 тыс. руб., фельдшерам – 500,00 тыс. руб. В 2022 году привлечено 15 врачей и 8 фельдшеров. В 2023 году запланировано привлечение 24 врача и 13 фельдшеров, за три квартала 2023 года привлечено 17 врачей и 8 фельдшеров.

В соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 01.08.2019 № 484-ПП утвержден Порядок возмещения расходов на наем жилых помещений отдельным категориям работников учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения города Севастополя. Руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям установлено возмещение за наем жилого помещения – 30 000 руб., врачам первичного звена – 20 000 руб.

Всего в 2023 году получали компенсацию найма жилья 145 врачей.

Для обеспечения жильем работников социальной сферы требуется создание жилого фонда общей площадью не менее 270 000 кв. м. Президентом Российской Федерации В.В. Путиным поддержана инициатива включения в государственную программу Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя» вопроса финансирования строительства служебного и социального жилья в городе Севастополе. В этой связи, включено мероприятие «Градостроительные и инвестиционные обоснования территории города Севастополя для строительства служебного, стандартного (социального) жилья» в федеральную целевую программу «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2024 года».

Для реализации данного мероприятия будет разработано технико-экономическое обоснование на определение основных проектных решений по проекту планировки под комплексную застройку территории, будут приняты основные градостроительные решения территории под строительство служебного жилья, обосновывающие необходимый объем финансирования для проведения проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по комплексному освоению территории, определен механизм реализации комплексной застройки. Таким образом, обеспечение медицинских работников служебными жилыми помещениями также будет реализовано в рамках указанного мероприятия.

3. Подготовка медицинских кадров

Для привлечения молодых специалистов в сферу здравоохранения Департаментом здравоохранения города Севастополя проводится работа по заключению договоров о целевом обучении с выпускниками школ и медицинских ВУЗов на обучение во ФГАОУ ВО «Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова» Минздрава России, ФГБОУ ВО «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Минздрава России, Институте «Крымская медицинская академия им. С.И. Георгиевского» ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», а также в Севастопольском государственном бюджетном образовательном учреждении профессионального образования «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

В 2023 году, в пределах квоты на целевое обучение по ранее направленной заявке Департамента здравоохранения города Севастополя в Министерство здравоохранения Российской Федерации, зачислены на обучение по программам специалитета 38 чел., по программам ординатуры – 27 чел.

В 2023 году ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» предоставлена субсидия на целевое обучение студентов для получения высшего образования по специальности «Лечебное дело» в целях обеспечения кадрами государственных учреждений здравоохранения города Севастополя в размере 5 млн. рублей. Прием на обучение студентов в рамках вышеуказанной субсидии впервые осуществлен в 2023/2024 учебном году.

В соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 04.03.2019 № 152-ПП «Об утверждении Положения о мерах социальной поддержки студентам, ординаторам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования», в период обучения, Департаментом предоставляются меры социальной поддержки обучающимся в виде:

1) доплаты к государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам в течение двух последних лет обучения, доплаты к государственной стипендии ординаторам в течение всего срока обучения в размере 3000,0 рубля в месяц;

2) компенсационных выплат за наем жилья (жилого помещения в общежитии) студентам в течение двух последних лет обучения, ординаторам в течение всего срока обучения в размере 6000,0 рубля в месяц, но не более фактически произведенных расходов за проживание;

3) возмещения расходов на проезд к месту учебы и обратно к месту постоянного проживания (далее - проездные расходы) в течение всего срока обучения в размере, не превышающем 10000,0 рубля, один раз в год.

На 2022/2023 и 2023/2024 годы контрольные цифры приема по образовательной программе среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований «лечебное дело» увеличены с 25 мест до 75 мест.

В соответствии с приказом Департамента от 18.12.2019 № 1344 «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных мер студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования в Севастопольском государственном бюджетном образовательном учреждении профессионального образования «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной», за счет средств бюджета города Севастополя» студентам предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере 500,00 рублей в течение всего периода обучения в СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

4. Организация адаптации молодых специалистов, в том числе наставничество

Приказом Департамента от 04.04.2019 № 326 утверждено Положения о Грамоте Департамента здравоохранения города Севастополя «Почетный наставник в сфере здравоохранения».

В медицинских учреждениях, подведомственных Департаменту, внедряется институт наставничества.

С целью поиска новых решений проблемных вопросов здравоохранения, формирования кадрового резерва, создание условий для развития и совершенствования профессиональных навыков медицинских работников и организаторов здравоохранения в контексте повышения качества медицинской помощи, развития пациентоориентированности и повышения эффективности управления здравоохранения в городе Севастополе, Департаментом организован конкурс «Молодой организатор здравоохранения в городе Севастополе», который проходил в три этапа.

Финалисты включены в Молодежный совет при Департаменте и кадровый резерв медицинских сотрудников Департамента.

Учитывая значимость представленных работ, Департаментом планируется ежегодное проведение конкурса «Молодой организатор здравоохранения в городе Севастополе».

5. «Земский доктор» и «Земский фельдшер»

Постановлением Правительства Севастополя от 25.12.2021 № 700-ПП утвержден Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тыс. человек.

На 2022 год было предусмотрено привлечение 2 врачей и 3 фельдшеров. Выполнение составило 100 %. На 2023 год план привлечения составляет 2 врача и 1 фельдшер. По состоянию на 24.10.2023 программа выполнена на 100%.